

Agenda Ledarskap

I Agenda Ledarskap har chefsorganisationen Ledarna tidigare gett sin syn på ledarskapet, dess betydelse och vilka förutsättningar arbetsgivaren bör uppfylla för att ge sina chefer möjligheter att utöva ett framgångsrikt ledarskap. Tydligt uppdrag och rätta förutsättningar tjänar alla på – organisationen, medarbetarna och chefen.

I Ledarnas tidigare skrift som nämns ovan går att läsa följande:

”Alla chefer, oavsett nivå, är nyckelpersoner för verksamheten. Chefens viktigaste uppgift är att skapa resultat genom att ta tillvara potentialen hos varje medarbetare. Chefen är en del av ledningssystemet och har ansvar och makt att utveckla verksamheten. Chefen är förebild och blir trovärdig genom att låta sina värderingar och förhållningssätt återspeglas i ledarskapet.

Organisationer fungerar inte utan ledare, alla tjänar på ett tydligt ledarskap”.

Ledarskap – en profession

Chefen är utsedd av och företräder arbetsgivaren. Chef är en formell position och funktion i organisationen. Den formella positionen är inte tillräcklig för att skapa resultat. Att nå resultat förutsätter också ett gott ledarskap.

Ledarskap är det sätt på vilket chefen väljer att utöva sitt chefskap. Vem som helst kan bli utsedd till chef men alla är inte lämpliga som ledare. Ledarskapet är den viktigaste kompetensen för att bli framgångsrik som chef och är en kompetens som kan tränas och utvecklas. Ledarskap är en profession i sig.

Vad utmärker skickliga ledare?

Ledarskap innebär att hantera krav och förväntningar från både ledning och medarbetare. En skicklig ledare har förmåga att hantera det spänningsfältet.

En skicklig ledare har också förmåga att anpassa ledarskapet efter rådande situation. Det gäller inte bara medarbetarnas förutsättningar, drivkrafter och kompetens utan också yttre krav. Ett framgångsrikt ledarskap bygger på en balans mellan resultat, relationer och förutsättningar”.

Ledarnas tio förutsättningar för ledarskap

1. Kalla chefen chef.
2. Tydliggör förväntningarna.
3. Mandat och befogenheter
4. Ge chefen tid att leda.
5. Rimliga personalgrupper.
6. Stöd i utsatta lägen.
7. Utvecklingssamtal – också för chefen.
8. Karriärutveckling – en naturlig del av chefsjobbet.
9. Lön för mödan.
10. Utvärderas i rollen som ledare.