

Ledstjärnor / Värdeord

I vår strävan att exemplifiera en del ledstjärnor/värdeord samt erfarenheter/tankar från erfarna personer/ledare/grupper kan du här ta del av vad dessa anser vara viktigt i ett ledarskap på olika nivåer. Fundera gärna över vad du själv anser vara viktigt att tänka på i det egna ledarskapet. Hur tror du själv att omgivningen tänker om dig?

- Om du inte är villig att lära dig kan ingen hjälpa dig.
- Skyll inte ditt beteende på någon annan. Du är 100 % ansvarig oavsett hur dåligt du mår eller vad som händer i ditt liv.
- Kamp är alltings fader. Det är inte genom mänsklighetens principer som människan lever eller kan bevara sig själv över djurvärlden utan enbart genom den mest brutala kampen.
- När livet försätter dig i svåra situationer säg inte "varför jag" säg "prova mig".
- Det finns inga genvägar till någon plats värd att komma till.
- Utbildning är det mest kraftfulla vapnet som du kan använda för att förändra världen.
- Bra teamwork/attityd är:
 - Eget ansvar
 - Respektera varandra
 - Samarbete
 - 100 % professionell



Lars Lagerbäck, fd Sveriges förbundskapten i fotboll.

- Precisera målet – tänk vad som ska uppfyllas.
- Det blir som man tänker – det är självuppfyllande.
- Bäst förberedd vinner.
- Spring aldrig till ett möte – ha alltid reservtid.
- Avbryt aldrig motparten vid en förhandling.
- Man blir som chefen – var ett föredöme.
- Var alltid (minst) ett steg före din chef.
- Summera veckan på fredag kväll, förbered veckan på söndag kväll.
- Var alltid nåbar, förutom när du flyger eller sover.
- Prioritera strategiska frågor före operativa frågor.



Per Ununger, Styrelseordförande i MVB Holding.

- Ordning och reda
- Jordnära
- Pålitlig/Handsлаг
- Empati
- Engagemang
- Kommunikation
- Tydlighet
- Utveckla
- Glädje/Humor



Anders Arfvén, VD Habitek Entreprenad AB, ordförande Stockholms BF samt ID06.

- Närvarande
- Trovärdig
- Respektfull
- Lyssnande
- Stödjande
- Informerande
- Stimulerande
- Utvecklande och även att få din omgivning att våga anta utmaningar ("våga släppa sargen").
- Öppenhet och vara inkluderande.
- Rakt och ärligt förmedla budskap.
- Våga ta konflikter, men undvik att vara konfliktbenägen.
- Förmedla kunskap och erfarenheter utan att "bli dryg".
- Vara affärsmässig och samtidigt trevlig & ödmjuk.
- Prestigelös



Jan Henriksson, VD Q-gruppen i Stockholm AB, Styrelseordförande Hammarby IF Bandy 23/24

- Lär känna och bottna i dina egna inre drivkrafter och värderingar som ledare, först då kan du leda andra på ett äkta och personligt sätt.
- Skapa en inkluderande miljö där alla känner sig trygga att dela med sig av sina kunskaper, använd potentialen i medarbetarnas mångfald för att uppnå bästa möjliga resultat.
- Dela kommunikation regelbundet för att skapa engagemang och ökad förståelse, var tydlig och genomtänkt i ditt sätt att kommunicera för att nå ut med dina budskap.
- Säkerställ att det i beslutsprocesser finns utrymme för kritiskt tänkande och olika åsikter, ta ansvar för fattade beslut för att stärka tillit och förtroende.
- Diskutera och främja utvecklingsmöjligheter för medarbetare för att skapa långsiktigt engagemang, prioritera ditt eget lärande för att vara en förebild för andra.
- Var uthållig och tålmodig i förändringsarbete, skapa arbetssätt som möjliggör kontinuerlig utveckling.
- Prioritera och tydliggör realistiska förväntningar och mål för att lyckas tillsammans, delegera mandat och fördela ansvar för att öka teamets värdeskapande.
- Och avslutningsvis, ha roligt tillsammans!



Jonas Andé, HR och Kommunikationsdirektör i Skanska Sverige.

Vi förväntar oss bland annat att våra chefer:

- Fungerar som förebilder och föregår med gott exempel.
- Inspirerar andra och uppmuntrar till ständiga förbättringar.
- Uppmuntrar sitt team att ha roligt på jobbet.
- Uppmärksammar goda prestationer genom att ge positiv feedback.
- Sätter ambitiösa mål och ser till att de är tydliga och relevanta för mitt team.
- Fokuserar på uppmuntran och ger konstruktiv feedback för att driva utveckling och säkra framsteg.
- Underlättar kunskapsutbyte och ser till att sitt team har rätt kompetens för att lyckas
- Aldrig kompromissar med säkerheten.



Christian Rosenhamer, Chef för ledarskap och kompetensutveckling NCC AB

Till nyutbildade inför en karriärstart inom byggbranschen:

- Var dig själv!
- Var nyfiken – fråga!
- Visa att du vill utvecklas / lära!
- Visa genom ditt handlande att omgivningen kan lita på dig!
- Ge dig inte ut för att kunna mer än du kan!
- Satsa inledningsvis på en biträdande lärande/utvecklande roll i produktionen!
- Fråga efter företagets ”verksamhetssystem/rutiner”!
- Det är ingen skam att inte kunna något – men en skam att inte vilja lära sig något!



Åke Tell, Projektledare Byggledarskap, AkTe konsult, fd PC Siab/NCC.

De tio etiska buden – ”Förändringen börjar hos dig själv”.

1. Du ska vara stolt över ditt yrke.
2. Du ska respektera din yrkesroll.
3. Skilj på arbete och fritid.
4. Låt omgivningen känna att man kan lita på dig och det du gör.
5. Du ska ha respekt för människors olikheter.
6. Utnyttja inte din ställning på ett otillbörligt sätt.
7. Du ska respektera andras tillhörigheter.
8. Du ska tänka på dig själv som mottagare för ditt handlande.
9. Du ska hålla vad du lovar.
10. Det är du – och ingen annan – som skapar branschens rykte.



En yngre arbetsgrupp inom Byggcheferna. En branschförening inom Ledarna.
