

Integrerad planering – en metod för byggplanering i samverkan

Utgångspunkten för integrerad planering (IP) är att alla medarbetare ska beredas tillfälle att aktivt delta i planeringsarbetet.

Integrerad planering är en metod för byggplanering i samverkan och kan beskrivas som en cyklisk process eller planeringskedja enligt PDCA-modellen med de fyra stegen Plan, Do, Check och Act (planera – göra – kontrollera – agera).

I princip gäller denna process på alla nivåer, från bygget som helhet ända ner till den enskildes eget arbete.

Integrerad planering bygger på att den traditionsenliga lagorganisationen bevaras och utvecklas som en självstyrande enhet.

För att arbetstagarnas erfarenheter och synpunkter ska komma med i den övergripande planeringen krävs att lagorganisationen också integreras med byggets ledningsorganisation.

I korthet kan integrerad planering i byggprojekt beskrivas i följande steg:

- Bildande av en planeringsgrupp med arbetsledning och kollektivanställda.
- Genomförande av byggstartsmöte där man drar upp riktlinjerna för byggets planering.
- Kontinuerlig byggplatsplanering med regelbundna planeringsmöten där man följer upp tidplaner, samordning, arbetsplatsdisposition, arbetsmiljöplan och andra frågor.
- Rutiner för avveckling och uppföljning där man utvärderar och får lärdomar för kommande projekt.

Planeringsgruppen

Planeringsgruppen kan ses som en motor vid integrerad planering och bör tillsättas direkt efter upphandling.

Byggstart bör inte ske innan denna planering är genomförd. Etableringsskedet sätter sedan ramarna för den fortsatta planeringen under projektets gång.

Deltagarna i planeringsgruppen kan variera något under projektets gång. Planeringsgruppens kärna bör vara platschef, arbetsledare, planerare eller entreprenadingenjör, lagbas (yrkesarbetarnas företrädare) och skyddsombud. Till planeringsgruppen knyts representanter för varje yrkesgrupp.

Regelbundna, protokollförda planeringsmöten hålls varje eller varannan vecka under hela projektet. Vid planeringsmötena avhandlas allt som rör planeringen på bygget av bland annat:

- Tidplaner och samordning.
- Arbetsplatsdisposition (APD-plan/placeringsritning).
- Maskiner och hjälpmedel.
- Materialleveranser.
- Arbetsorganisation samt kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöplan (KMA).

Tid bör avsättas för moment som utveckling av metoder och hjälpmedel, utbildning samt trivsselfrågor.

I vissa byggprojekt förekommer särskilda lagbasmöten för samordningen mellan olika yrkesgrupper. Andra har morgonmöten för att kort gå igenom dagens arbete. Dessa mötesformer utgör komplement till planeringsgruppens verksamhet.

Planeringsgruppens verksamhet ger konkreta resultat i form av protokoll och rullande tidplaner för arbetet. Vidare skapas underlag för information och diskussioner med samtliga arbetstagare på bygget.

Sammanfattningsvis bör planeringsgruppens möten:

- Vara tidsbegränsade, korta och effektiva.
- Ha utrymme för- och uppmuntra till kreativitet.
- Förläggas mellan två raster.
- Utmynna i både skriftlig och muntlig information som direkt distribueras till samtliga på bygget.

Handlingsplanen ska inte betraktas som slutgiltig. Tvärtom kan det vara en styrka att inte fastställa alltför mycket detaljer. Syftet med integrerad planering är att de som ska leva med planerna ska ha möjlighet att kontinuerligt påverka planen i samband med planeringsmötena.